МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Уральский железнодорожный техникум»
(ГАПОУ СО «Уральский железнодорожный техникум», ГАПОУ СО «УрЖТ»)

ПРИНЯТО
Общим собранием работников и представителей обучающихся Автономного учреждения
(протокол от 01.06.2020 №2)

Председатель первичной профсоюзной организации ГАПОУ СО «УрЖТ»
_____/М.В. Белкин
«__» _____ 2020 г.

Исполняющий обязанности директора
_____/М.Д. Карамышева
«01» июня 2020 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский железнодорожный техникум» на 2020-2023 годы

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Екатеринбургский центр занятости»
«26» июня 2020 г.
Запись за № 121-КД

Екатеринбург, 2020

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский железнодорожный техникум» (далее – Техникум, Работодатель), создания благоприятных условий деятельности Техникума, направленных на повышение социальной защищенности работников, а также в целях взаимной ответственности сторон и выполнения требований законодательства о труде.

1.2. Настоящий коллективный договор является локальным нормативным актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем и работниками Техникума.

1.3. Настоящий Коллективный договор заключен между Техникумом в лице директора и Работниками Техникума, от имени которых выступает профсоюзный комитет профсоюзной организаций Техникума в лице председателей профсоюзной организации.

1.4. Предметом настоящего коллективного договора являются: дополнительные, по сравнению с законодательством, положения об условиях труда и его оплаты, гарантии занятости, повышении квалификации и переобучении работников, предоставлении социальных льгот и гарантий работникам. Стороны обязуются не допускать ситуаций, ухудшающих положение работников Техникума по сравнению с законодательством и соглашениями, действие которых распространяется на Техникум.

1.5. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Техникума.

1.6. Настоящий коллективный договор заключен на три года, вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового, но не более трех лет (статья 43 Трудового кодекса Российской Федерации).

По истечении срока действий настоящий коллективный договор может быть продлен на срок не более трех лет. В течение срока его действия любая из сторон имеет право проявить инициативу по проведению коллективных переговоров для дополнения, изменения, продления срока действия или заключения нового коллективного договора.

1.7. Настоящий коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения организационной структуры Техникума, наименования Техникума, расторжения трудового договора с директором Техникума.

1.8. Работодатель обязуется:

1) направить в семидневный срок подписанный сторонами коллективный договор в орган по труду по месту нахождения Техникума для уведомительной регистрации;

2) довести (под подпись) текст коллективного договора до всех работников не позднее одного месяца после его подписания и знакомить с ним всех вновь принимаемых работников.

1.9. Работники обязуются: в случае выполнения условий коллективного договора работодателем не участвовать в проведении забастовок, но оставляют за собой право участия в общероссийских, областных и отраслевых акциях протеста, направленных на социальную защиту работников отрасли.

1.10. Термины и определения:

Коллективный договор – локальный нормативный акт, регулирующий социально – трудовые отношения между Работниками и Работодателем в лице их представителей.

Работники – лица, состоящие в трудовых отношениях с Работодателем.

Работодатель – государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Уральский железнодорожный техникум».

Работник и работодатель далее совместно именуются «Стороны».

1.11. Приложения к настоящему договору:

Приложение 1. Соглашение Администрации и профсоюзных комитетов государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский железнодорожный техникум» (ГАПОУ СО «Уральский железнодорожный техникум», ГАПОУ СО

«УрЖТ») о выполнении в 2020 году мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда работников и обучающихся.

Приложение 2. Положение об оплате работников Техникума.

Приложение 3. Правила внутреннего трудового распорядка работников Техникума.

2. Трудовые отношения

2.1. Работодатель обязуется:

– оформлять трудовые отношения с работниками, вновь принимаемыми на работу, письменными трудовыми договорами в соответствии со статьями 57, 58, 67 ТК РФ;

1) не ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством и коллективным договором;

2) полностью обеспечивать обусловленную трудовым договором работу в течение его действия. Не требовать от работников выполнения работ, не обусловленных трудовым договором, кроме случаев, предусмотренным ТК РФ;

3) извещать работников об изменении существенных условий трудового договора в письменно форме не позднее, чем за два месяца их введения;

4) устанавливать учебную нагрузку работникам не ниже ставки; объем педагогической работы (учебной нагрузки) более или менее нормы часов за ставку заработной платы устанавливать только с письменного согласия работника;

5) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

2.2. Работники обязуются:

1) качественно и своевременно выполнять обязанности (трудовые функции) в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией;

2) соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;

3) создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, уважать права друг друга.

3. Обеспечение занятости. подготовка и переподготовка кадров

3.1. Работодатель обязуется:

1) ставить в известность профсоюзные комитеты о предстоящем массовом сокращении работников в срок не позднее, чем за 3 месяца;

2) ставить в известность профсоюзные комитеты о предстоящем сокращении работников Техникума за 2 месяца до предполагаемого сокращения;

3) высвобождение работников Техникума в каждом конкретном случае решать в соответствии с действующим законодательством;

4) по согласованию с профсоюзными комитетами производить увольнение работников, являющихся членами профсоюзных организаций (при сокращении численности или штата работников, при повторном неисполнении работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание);

5) в случае возникновения необходимости сокращения численности или штата работников, ограничивать или временно прекращать прием новых работников;

6) предоставлять работникам, уведомленным об увольнении по сокращению численности или штата работников, не менее 8 часов в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка по их заявлению или в соответствии с отраслевым соглашением;

7) предоставлять преимущественное право на оставление на работе, помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, работникам: предпенсионного возраста (до выхода на страховую пенсию которым осталась 2 года); удостоенным звания «Ветеран труда»; воспитывающим детей-инвалидов; членам профсоюзных комитетов; награжденные государственными и отраслевыми наградами;

8) расторжение трудового договора с работниками моложе 18 лет по инициативе работодателя помимо соблюдения общего порядка увольнения допускается только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

3.2. Стороны договорились:

1) не допускать необоснованного сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников при реорганизации, ликвидации Техникума;

2) совместно разрабатывать программы (планы) обеспечения занятости;

3) обеспечить повышение квалификации работников, а также опережающую профессиональную подготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора;

4) работникам, высвобождаемым из Техникума в связи с сокращением численности или штата работников, гарантируется после увольнения преимущественное право приема на работу в Техникум при появлении вакансий, в соответствии с квалификацией работника.

3.3. Педагогические работники Техникума имеют право проходить не реже, чем один раз в три года профессиональную переподготовку или повышение квалификации в соответствии с федеральными государственными требованиями к минимуму содержания дополнительной профессиональной образовательной программы и уровню профессиональной переподготовки педагогических работников, установленными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

3.4. Преподаватели, мастера производственного обучения, отвечающие за освоение обучающимися профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, обязаны проходить стажировку в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года.

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Работодатель обязуется:

4.1.1. Устанавливать время начала и окончания работы, время начала и окончания перерыва для отдыха и приема пищи в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.1.2. Установить нормальную продолжительность рабочего времени - не более 40 часов в неделю.

4.1.3. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени:

1) для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;

2) для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;

3) для работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда – не более 36 часов в неделю;

4) для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю;

5) для медицинских работников – не более 39 часов в неделю.

4.1.4. Обеспечить продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не менее 42 часов.

4.1.5. Предоставлять женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет, не ушедшим в отпуск по уходу за ребенка, дополнительные перерывы для кормления детей.

4.1.6. Применять сверхурочные работы с письменного согласия работников, только в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, по согласованию с профсоюзными комитетами.

4.1.7. Предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск всем работникам в течение календарного года в соответствии со статьями 114,122 ТК РФ. Очередность отпусков устанавливать ежегодно, в соответствии с графиком отпусков, с учетом мнения профсоюзных комитетов не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

4.1.8. Предоставлять педагогическим работникам Техникума, не реже чем через каждые 10

лет непрерывной педагогической работы, по их личному заявлению, длительный отпуск сроком до одного года.

4.1.9. Обеспечить отдельным категориям работников право использовать отпуск в удобное для них время года. Данное право доступно для следующих категорий работников:

1) работники моложе 18 лет (статья 267 ТК РФ);

2) работники, имеющие двух и более детей в возрасте до 14 лет, или ребенка-инвалида до 18 лет;

3) работники, имеющие трудовое увечье или профессиональное заболевание;

4) участники Великой Отечественной войны, инвалиды войны, ветераны боевых действий, в т.ч. и инвалиды (статьи 14 - 19 Закона о ветеранах);

5) Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы (п. 3 ст. 8 Закона РФ от 15.01.1993 № 4301-1 «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы»);

6) лица, получившие или перенесшие лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы или с работами по ликвидации ее последствий, инвалиды вследствие чернобыльской катастрофы, участники ликвидации катастрофы, граждане, эвакуированные из зоны отчуждения и переселенные (переселяемые) из зоны отселения, и некоторые другие лица, подвергшиеся воздействию радиации в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, других аварий на атомных объектах военного и гражданского назначения, испытаний, учений и иных работ, связанных с любыми видами ядерных установок (статьи 14 - 22 Закона о Чернобыле);

7) Герои Социалистического Труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы (ст. 6 Федерального закона от 09.01.1997 № 5-ФЗ «О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического Труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы»);

8) лица, награжденные знаком «Почетный донор России» (ст. 23 Закона о донорстве).

4.1.10. Производить оплату отпуска не позднее чем за три дня до его начала.

4.1.11. Предоставлять по письменному заявлению одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (статья 262 ТК РФ).

4.2. Стороны договорились:

1) предоставлять дополнительные отпуска в соответствии с нормами ТК РФ;

2) предоставлять отпуска без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 128 ТК РФ на основании письменного заявления работника:

– по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем;

– участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

– работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

– родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году (в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 № 157-ФЗ, от 03.07.2016 № 305-ФЗ, от 24.04.2020№ 127-ФЗ);

– работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

– при рождении и усыновлении ребенка – до 5 дней;

– при регистрации брака работника или его детей – до 5 дней;

– по случаю смерти близких родственников – до 5 дней;

– при переезде на новое место жительства – до 5 дней;

– на юбилей – до 3 дня;

– работникам, имеющим детей, обучающихся по программе начального общего образования – 1 день (день знаний).

– в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

5. Оплата труда

5.1. Стороны договорились:

1) оплату труда работников Техникума производить в соответствии с действующим законодательством;

2) ежегодно согласовывать тарификацию педагогической (учебной) нагрузки педагогических работников (преподавателей, мастеров производственного обучения, педагогов дополнительного образования) с профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций;

3) устанавливать размеры выплат стимулирующего характера в пределах средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с положением об оплате труда работников Техникума.

5.2. Работодатель обязуется:

1) своевременно знакомить работников Техникума с условиями оплаты их труда;

2) обеспечивать своевременную выдачу каждому работнику расчетного листа;

3) производить оплату времени простоя в зависимости от вины сторон;

4) оплату труда за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, в выходные и нерабочие, праздничные дни производить в соответствии с законодательством;

5) производить выплаты компенсационного характера за работу в тяжелых и вредных условиях труда.

5.3. Выплату заработной платы производить 2 раза в месяц:

1) 22 числа (расчетного месяца);

2) 7 числа (следующего за расчетным месяцем).

5.4. Заработная плата выплачивается работнику путем перевода в кредитную организацию, указанную в заявлении работника (статья 136 ТК РФ).

5.5. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы (статья 136 ТК РФ).

6. Условия и охрана труда

6.1. Стороны договорились:

1) ежегодно разрабатывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда, включая выделение необходимых для их реализации средств;

2) обеспечивать выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда из состава профсоюзных комитетов или коллектива работников, и создать комиссию по охране труда;

3) организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в Техникуме и своевременно информировать работников о принимаемых мерах в этой области;

4) осуществлять мероприятия, предупреждающие производственный травматизм, обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний Работников Техникума;

5) обеспечивать внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда (ГОСТ 12.0.230-2007, ст. 212 ТК РФ), доводить до всех Работников и обучающихся Техникума требования охраны труда;

6) осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением Соглашения по охране труда в рамках организации и проведения административно-общественного контроля, ежегодных смотров-конкурсов по охране труда и пожарной безопасности.

6.2. Работодатель обязуется:

1) в соответствии со статьей 212 ТК РФ обеспечивать здоровые и безопасные условия труда;

2) информировать работников об условиях и охраны труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжёлую работу, работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда и средствах индивидуальной защиты;

3) обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) в соответствии со статьей 226 ТК РФ;

4) проводить обучение по охране труда и проверку знаний, требований охраны труда всех категорий работников Техникума в сроки, установленные нормативно-правовыми актами по охране труда, а именно: руководителей (директора, заместителей директора), специалиста по охране труда, педагогических работников, а именно преподавателей дисциплин «Охрана труда», «Безопасность жизнедеятельности» в соответствии со статьей 225 ТК РФ проходят обучение в организациях дополнительного профессионального образования при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности по мере необходимости, но не реже одного раза в три года;

5) с работниками вспомогательного и обслуживающего персонала проводятся повторные инструктажи по охране труда периодичностью один раз в 6 месяцев и проверка знаний по охране труда не реже, чем один раз в течение трех лет с оформлением протокола установленного образца;

6) обеспечить проведение в установленные сроки предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с приказом Минздравсоцразвити от 12.04.2011 № 302-Н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение 2, пункт 18)»;

7) провести специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда»;

8) предоставить компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется по результатам специальной оценки условий труда, которые отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо опасными условиями труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска для таких работников составляет 7 календарных дней;

9) минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет 4 процента ставки заработной платы (должностного оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

10) по результатам специальной оценки условий труда разработать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, снижающих воздействие на них вредных и (или) опасных производственных факторов;

11) обеспечить приобретение и выдачу работникам сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и

должностей. Обеспечить хранение, ремонт, стирку, сушку, а при необходимости замену ранее выданных средств защиты;

12) осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством;

13) своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев;

14) производить дополнительные выплаты по возмещению вреда, причиненного трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, в размере от одного до десяти должностных окладов;

15) поддерживать структуру и численность службы охраны труда в соответствии со статьей 217 ТК РФ в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда.

6.3. Профсоюзные комитеты обязуется:

1) осуществлять общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, соблюдением законодательства по охране труда;

2) осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда женщин и подростков;

3) принимать участие в разработке мероприятий, направленных на улучшение условий труда, снижение травматизма и заболеваемости;

4) предъявлять требования к администрации Техникума о приостановке работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников.

6.4. Работники обязуются:

1) соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда, правила внутреннего трудового распорядка;

2) проходить обучение и проверку знаний по охране труда;

3) извещать работодателя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников;

4) проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры и обследования по направлению работодателя

6.5. Работники имеют право отказаться от выполнения работ в случае возникновения непосредственной угрозы для их жизни и здоровья либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

7. Социальные гарантии

7.1. Стороны договорились:

7.1.1. Содействовать в предоставлении работникам Техникума путевок на оздоровление в санаториях и профилакториях из фонда социального страхования с частичной оплатой.

7.1.2. Оказывать содействие в выделении для детей работников Техникума:

- путевок в летние оздоровительные лагеря;
- мест в детских дошкольных учреждениях;
- подарков, билетов на новогодние елки;
- бесплатного посещения кружков и других педагогических мероприятий.

7.1.3. Оказывать материальную помощь работникам Техникума (с указанием источника финансирования) в соответствии с положением о материальной помощи работникам Техникума.

7.1.4. Организовывать культурно-просветительскую и физкультурно-оздоровительную работы с работниками Техникума и членами их семей (коллективные походы в кино, театр, поездки в лес и т.д.).

7.1.5. Ходатайствовать перед администрацией Железнодорожного района г. Екатеринбурга, администрацией городского округа Красноуфимска (для работников Красноуфимского филиала Техникума) о предоставлении педагогическим работникам Техникума, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, о предоставлении жилых помещений специализированного жилищного фонда.

7.1.6. Ходатайствовать перед Министерством образования и молодежной политики

Свердловской области о награждении работников Техникума государственными и (или) отраслевыми наградами.

7.1.7. Осуществлять работу по проведению и финансированию праздничных мероприятий, посвященных Дню Победы, Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Новому году, Дню профессионально-технического образования, юбилейным датам Техникума.

7.2. Работодатель обязуется:

1) представлять работникам Техникума и их детям, скидку на обучение в Техникуме (по очной, заочной форме обучения) по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования в размере 50% от стоимости обучения по ходатайству Профсоюзных комитетов;

2) запретить размещение автотранспорта на территории Техникума вне специальных стоянок, установить ограждения, выделить санитарные зоны. Установить перед учебными корпусами и студенческими общежитиями ограждения, препятствующие проезду автомобилей по пешеходным дорожкам, газонам;

3) не допускать продажу алкогольных, слабоалкогольных напитков, в том числе пива, а также табачных изделий в учебных корпусах и общежитиях и на территории Техникума;

4) предоставить работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, по их письменному заявлению и по согласованию с Работодателем (статья 185.1 ТК РФ)

5) предоставить работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимися получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, по их письменному заявлению и по согласованию с Работодателем (статья 185.1 ТК РФ);

6) работникам, уволенным в связи с ликвидацией организации и приобретшим право на сохранение среднего заработка на период трудоустройства после ее завершения, обеспечивается увеличение увольняемому работнику размера выходного пособия. Данный подпункт действует до внесения в действующее правовое регулирование изменений, вытекающих из Постановления Конституционного Суда РФ от 19.12.2018 № 45-П.

8. Гарантии деятельности профсоюзных организаций

8.1. Стороны договорились:

1) выступать партнерами в решении вопросов, касающихся условий и оплаты труда, организации и охраны труда работников, социальных льгот и гарантий, отдыха, жилищно-бытового обслуживания, оказания материальной помощи;

2) первичные профсоюзные организации представляют и защищают права и интересы работников Техникума в соответствии с полномочиями, предусмотренными ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.2. Работодатель обязуется:

1) соблюдать права и гарантии деятельности первичных профсоюзных организаций согласно ТК РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

2) согласовывать с профсоюзными комитетами сметы фондов материального поощрения, социального страхования, средств, полученных от приносящей доход деятельности, идущих на социальную поддержку работников. Предоставлять по запросу профсоюзных комитетов информацию, сведения и разъяснения по вопросам финансирования Техникума, формирования и использования средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплаты заработной платы, премий и надбавок и другим социально-трудовым вопросам;

3) беспрепятственно допускать представителей профсоюзных организаций во все подразделения Техникума, где работают члены профсоюзов, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав, в том числе для проведения независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников;

4) на основании личных заявлений работников ежемесячно удерживать из заработной платы профсоюзные взносы и перечислять их на расчетный счет профсоюзных комитетов;

5) по личным заявлениям работников, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших профком на ведение переговоров и заключение коллективного договора, перечислять на счет профкома денежные средства из их заработной платы;

6) сохранять членам профсоюзных комитетов среднюю заработную плату на период их участи в профсоюзных мероприятиях. Предоставлять членам профсоюзных комитетов по необходимости свободное время для выполнения профсоюзных обязанностей;

7) увольнение работников, являющихся членами профсоюза, производить в соответствии со ст. 373 ТК РФ;

8) предоставлять бесплатно в распоряжение профсоюзных комитетов помещения, средства связи, оргтехники, а также право участия в заседаниях администрации и доступ к нормативной документации.

8.3. Профсоюзные комитеты обязуются:

1) осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

2) содействовать реализации настоящего коллективного договора;

3) содействовать снижению социальной напряженности в коллективе;

4) осуществлять защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав работников, в том числе в судебных и иных государственных и муниципальных органах, оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюза;

5) вносить предложения по совершенствованию законодательства о труде и социальных гарантиях работников, проводить экспертизу законопроектов и других нормативных правовых актов в области труда и социальных вопросов;

6) принимать необходимые меры по недопущению действий, приводящих к ухудшению положения работников техникума;

7) участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров.

9. Разрешение трудовых споров

9.1. Коллективные трудовые споры разрешаются в порядке, предусмотренном в главе 61 ТК РФ «Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров».

9.2. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссией по трудовым спорам техникума и разрешаются в порядке, предусмотренным в главе 60 ТК РФ «Рассмотрение индивидуальных трудовых споров».

10. Заключительные положения

10.1. Контроль за выполнением настоящего коллективного договора осуществляется сторонами с созданием комиссии на паритетных условиях, а также органами по труду. При проведении контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу необходимую для этого информацию.

10.2. Стороны ежегодно (раз в полугодие) отчитываются о выполнении коллективного договора на Общем собрании работников и представителей обучающихся Автономного учреждения.

10.3. Изменения и дополнения в настоящий коллективный договор до истечения срока действия вносятся только по взаимному согласию сторон и принимаются на Общем собрании работников и представителей обучающихся Автономного учреждения.

10.4. Работодатель за неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий несет ответственность в соответствии с законодательством.

10.5. Профсоюзные организации за невыполнение обязательств по настоящему коллективному договору несут ответственность в соответствии с их Уставом и законодательством о труде.