Министерство образования и молодежной политики
Свердловской области

Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. Персональная ответственность за несоблюдение требований, ограничений и запретов

Екатеринбург
2020

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ



Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Указ Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»

Распоряжение Губернатора Свердловской области от 21.09.2018 № 189-РГ «Об утверждении Плана мероприятий органов государственной власти Свердловской области по противодействию коррупции на 2018–2020 годы»



КОРРУПЦИЯ

– это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение деяний, указанных в подпункте "а", от имени или в интересах юридического лица

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

- это деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений





На сегодняшний день на законодательном уровне не установлен конкретный перечень обязательных требований, ограничений и запретов в сфере противодействия коррупции, распространяющий свое действие на руководителей и сотрудников учреждений, подведомственных исполнительным органам государственной власти субъектов Российской Федерации

При этом в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» **все организации и учреждения независимо от организационно-правовой формы обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции**

МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ, ПРИНИМАЕМЫЕ В ОРГАНИЗАЦИИ, МОГУТ ВКЛЮЧАТ

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов
- сотрудничество организации с правоохранительными органами
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов
- иные меры

СПОСОБЫ ЗАКРЕПЛЕНИЯ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ СОБЛЮДАТЬ ОТДЕЛЬНЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ, ЗАПРЕТЫ И ОБЯЗАННОСТИ, УСТАНОВЛЕННЫЕ В ЦЕЛЯХ ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ



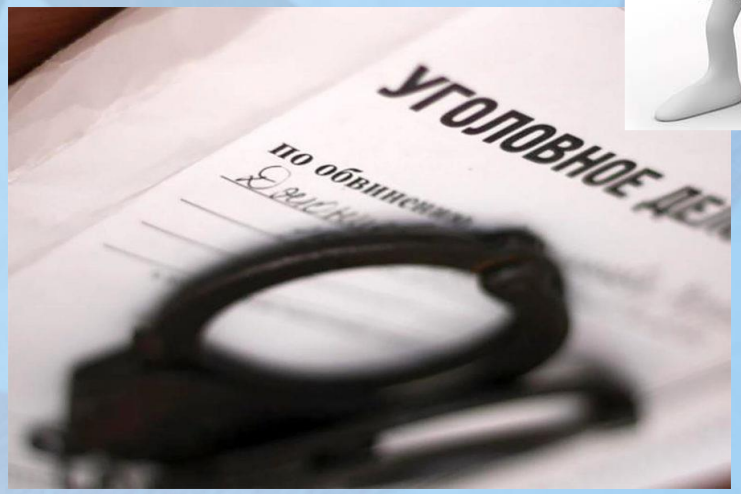
- ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
- ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ
- ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ
- ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- ДИСЦИПЛИНАРНАЯ
- ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВАЯ
- АДМИНИСТРАТИВНАЯ
- УГОЛОВНАЯ







Виды ответственности	За что наступает?	Кто возлагает?	В каких формах реализуется?
Дисциплинарная	за дисциплинарные проступки	представитель нанимателя (работодатель)	замечание, выговор, увольнение Трудовой кодекс РФ
Гражданско-правовая	за нарушение договорных обязательств имущественного характера, причинение имущественного вреда	суд, административные орган	полное возмещение вреда, штраф и другое Гражданский кодекс РФ
Административная	за административные проступки	административные комиссии, суды, органы внутренних дел	предупреждение, штраф, лишение спец.права, конфискация, адм.арест и другое КоАП РФ
Уголовная	за преступления	суд	лишение свободы, исправительные работы, лишение права занимать определенные должности и т.п. Уголовный кодекс РФ

Дисциплинарная ответственность

- это вид юридической ответственности, основным содержанием которой выступают меры (дисциплинарное взыскание), применяемые работодателем к сотруднику (работнику) в связи с совершением им дисциплинарного проступка



В настоящее время трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации



Однако в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

При наложении дисциплинарного взыскания следует учитывать:

- тяжесть совершенного проступка
- обстоятельства, при которых оно было совершено







Персональная ответственность – это закрепленная нормативным правовым или локальным актом индивидуальная ответственность лица за осуществление действий (бездействие) и принятие соответствующих решений (уклонение от их принятия) в рамках предоставленных ему полномочий

Персональная ответственность возлагается посредством издания соответствующего приказа и закрепления в нем конкретного лица, ответственного за определенные мероприятия или работу



Персональная ответственность действует на условиях и под страхом привлечения к ответственности

- **дисциплинарной**
- **гражданско-правовой**
- **административной**
- **уголовной**



МЫ ПРОТИВ КОРРУПЦИИ В ОБРАЗОВАНИИ





